

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΈΡΓΟ



**Δημιουργία ενός Άριστου Εργατικού Δυναμικού στο Δημόσιο
Τομέα: Εργαζόμενες Γυναίκες Ώριμης Ηλικίας ως Μέντορες,
Καθοδηγητές και Ηγέτες Ομάδων**

Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

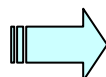
Σκοπός του έργου EMPOWER είναι η παροχή απαραίτητων δεξιοτήτων στις **εργαζόμενες γυναίκες ώριμης ηλικίας** των τοπικών δημοσίων φορέων της Ελλάδας, της Ισπανίας και της Ιταλίας, ώστε να:

- ✘ Αυξηθούν τα **κίνητρα** για την παραμονή τους στην εργασία τους,
- ✘ **Ενδυναμώσουν το ρόλο τους** μέσα στους φορείς που εργάζονται,
- ✘ **Μεταφέρουν την τεχνογνωσία και εμπειρία τους** σε νεότερους και λιγότερο έμπειρους εργαζομένους των φορέων όπου εργάζονται.

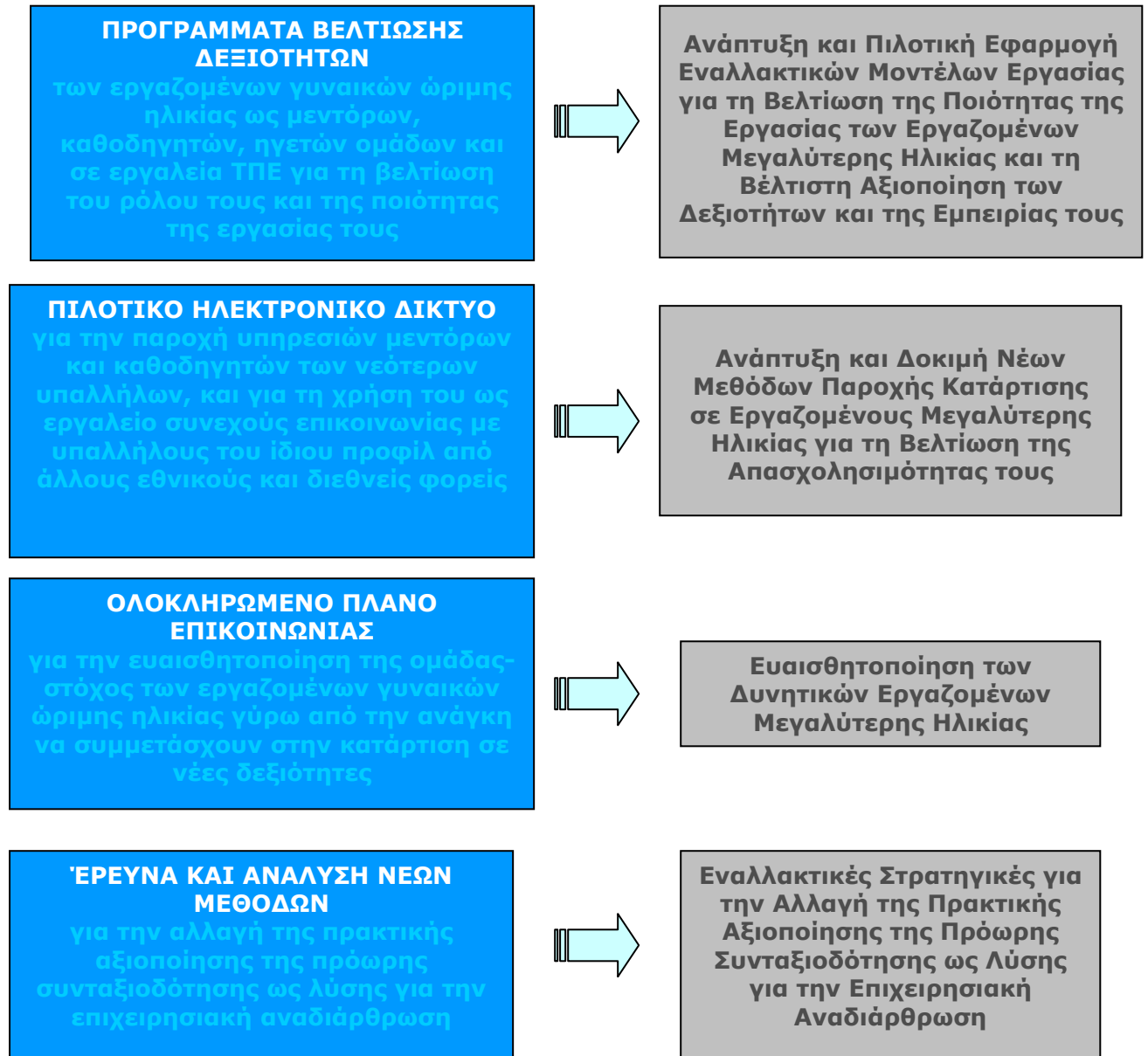
ΤΑ ΠΕΔΙΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Το έργο EMPOWER **επιχειρεί να αντιμετωπίσει το ζήτημα της «Διαχείρισης των Δημογραφικών Αλλαγών»** μέσα από:

ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ
που θα ενισχύσουν την απασχολησιμότητα των εργαζομένων γυναικών ώριμης ηλικίας και τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους ως μεντόρων, καθοδηγητών, ηγετών ομάδων και σε εργασία ΤΠΕ



**Ανάπτυξη Στρατηγικών
Ηλικιακής Διαχείρισης και
Επένδυση σε Ανθρώπινους
Πόρους**



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

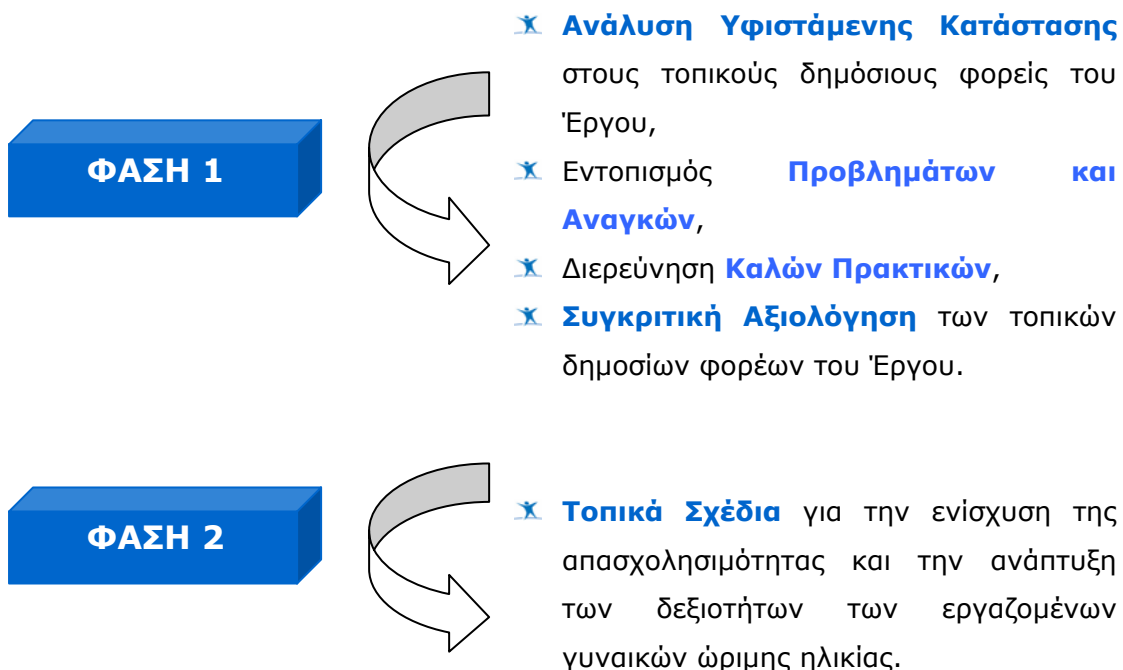
Οι **Στόχοι** του έργου EMPOWER είναι:

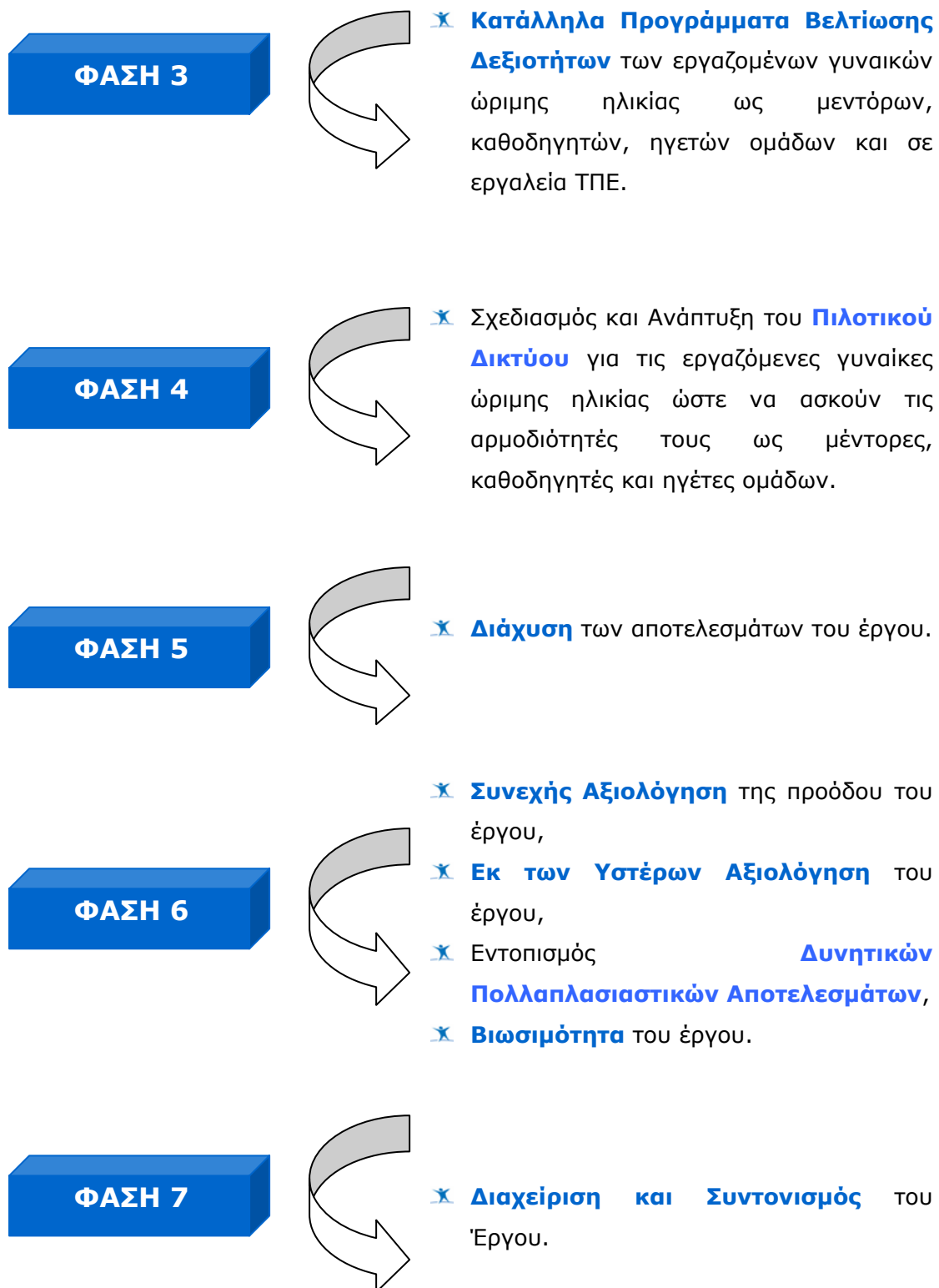
- ✘ Ανάλυση του υφιστάμενου **κοινωνικού, θεσμικού πλαισίου και της ανάπτυξης πολιτικών** για το σχεδιασμό κατάλληλων τοπικών σχεδίων,
- ✘ Διερεύνηση και υιοθέτηση **όμοιων καλών πρακτικών** σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο,

- ✘ Ανάπτυξη **ολοκληρωμένων τοπικών σχεδίων αναφορικά με κατάλληλες πρακτικές ηλικιακής διαχείρισης** για τις γυναίκες του δημόσιου τομέα,
- ✘ **Ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων γυναικών ώριμης ηλικίας** ως μεντόρων, καθοδηγητών και ηγετών ομάδων, και σε εργαλεία ΤΠΕ,
- ✘ Δημιουργία ενός **πιλοτικού ηλεκτρονικού δικτύου** για την καθοδήγηση των νεότερων εργαζομένων, και για την ανάπτυξη συνεχούς επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων γυναικών ώριμης ηλικίας που απασχολούνται σε διαφορετικούς δημόσιους φορείς σε εθνικό επίπεδο ή σε διαφορετικές χώρες.
- ✘ **Δημιουργία συνεργιών μεταξύ τοπικών αρχών και άλλους φορέων** σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο για τη βελτίωση της διαχείρισης το ζητήματος της απασχολησιμότητας των εργαζομένων γυναικών ώριμης ηλικίας.

ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

Το σχέδιο δράσης του έργου **EMPOWER** αποτυπώνεται στις ακόλουθες επτά (7) φάσεις:





ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Συμμετοχή στο Έργο θα έχουν:

- ✘ **Εργαζόμενες γυναίκες δημόσιων τοπικών φορέων,**
- ✘ **Τοπικοί Δημόσιοι Φορείς,**
- ✘ **Περιφερειακές Αρχές,**
- ✘ **Δημόσια Διοίκηση,**
- ✘ **Κοινωνικοί Εταίροι,**
- ✘ **Τοπικές/ Περιφερειακές Αναπτυξιακές Εταιρείες,**
- ✘ **ΜΚΟ,**
- ✘ **Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης,**
- ✘ **Ερευνητικά, Εκπαιδευτικά & Ακαδημαϊκά Ινστιτούτα,**
- ✘ **Γραφεία Υποστήριξης Γυναικείας Απασχόλησης.**

**Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε το διαδικτυακό
κόμβο: <http://www.e-empower.net>**